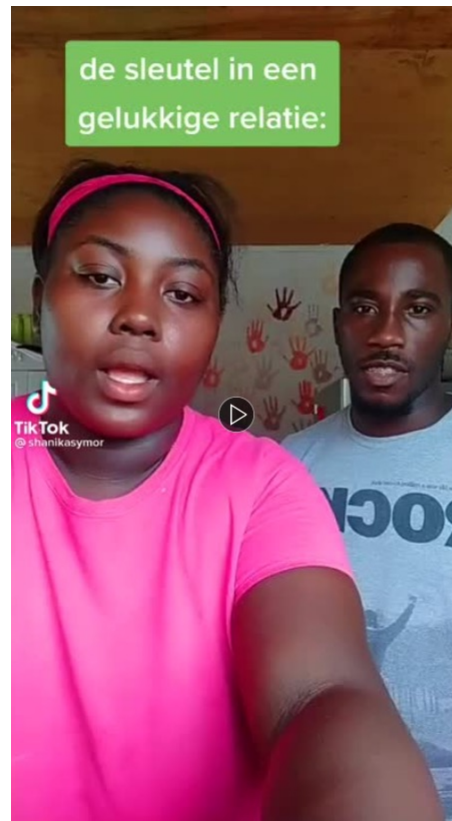




VONKEND richting

Gecertificeerd expert-assessor IH

Self determination theory – Ryan & Deci



Verwachtingen



Waarde van mensen zichtbaar maken

Leven Lang Ontwikkelen - leerwegaafhankelijk valideren

Waardevolle bijdrage aan de samenleving



Wie ben je?

- ahv achtergrond verhaal vertellen wie je bent.
 - Welke rol/taak/relatie in/tot Inholland?
- Kort traject toelichten. Vragen?
 - Streven afronding in juni/juli of sept 2024!

**Nieuwsgierigheid
brengt je waar je met
weten nooit komt.**

OM
DENKEN

Bedoeling, missie en visie

- Loop langs alle neergelegde posters
- Haal steeds 3 kernwoorden uit visie of ...
- Wat valt op? Hoe inspireer
- Kort plenair delen

Terug naar de bedoeling...



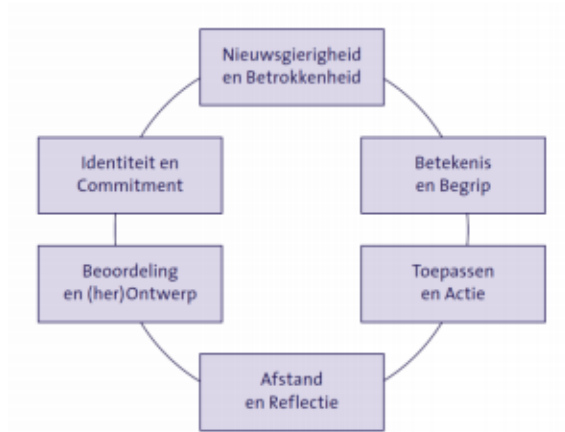
Komen tot de kern -> Doorvragen

In drietallen of tweetallen

- 'En nog meer en nog meer en nog meer?!'
- 'Waarom en waarom zo?'
- Uitnodigen te koppelen aan bedoeling, missie en visie
- Uitnodigen te koppelen aan professionele identiteit

- Observant noteert gestelde 'doorvraag – vragen' -> bij mij inleveren -> verzameldoc.
- Maak foto voor jezelf
- Noteer voor jezelf nadien of en wat je wilt bewaren/ onthouden/ inzichten e.d.
- Ter overdenking: hoe past dit bij 2 of 3 categorieën van jouw STERKscan?
- Ter overdenking: hoe past dit bij jouw Ontwikkelplan?

Verdiepende reflectie – Bateson, Korthagen, Shulman, STERKscan? Blz 11



Ontwikkelplan -> beelden bekijken ahv lees-/kijkwijzer -> onderbouwen

Waar vraag je de ander extra op te letten ivm feedforward?

- gesprekstechnieken
- valkuil(en) – neutralisatie(s)
- Onder je eigen poster leggen en/of poster en Ontwikkelplan meenemen

- Video-beelden bekijken in tweetallen.
- Onderbouw je handelen vanuit theorie/grondgedachten/(wetenschappelijke) inzichten
- Beoordelingsstandaard hoorbaar?!

- KENNISDELEN

Inspiratie artikelen en vooruitkijken naar volgende keer

- koppels maken om ahv holistisch observatieformulier beelden van de ander te beschrijven/valideren -> zelf moment afstemmen
- let op: ook aan tabblad documenten in STERKscan recent CV toevoegen
- nieuwe datum prikken in februari?!
- vraag: wie kan met toestemming van kandidaat een portfolio aanleveren voor het kernvragen maken? Wordt (wellicht) nog extra tussen opdracht ...

VONKEN en VIERN!



Vertrouwen en toekomstperspectief



Formatief evalueren (Baartman & Gulikers, 2017)

Assessor centraal middelpunt?! Vertrouwen

Heldere
procedure

Inhoudsdeskundig,
getraind/gecertificeerd,
onafhankelijk

Kalibreersessies

Instrumentenmix:
portfolio,
criteriumgericht
interview,
praktijkbezoek,
simulatieopdracht



Aansluiten bij de
bedoeling, missie en visie

4-ogen principe
high-stake assessment

Pijlers voor valideren

Betrouwbaarheid?

- Hoe nauwkeurig is de gekozen toetsvorm? Wordt de kans op toevalsresultaten zoveel mogelijk geminimaliseerd?

Validiteit?

- Meten we wat we willen meten? Meet de gekozen toetsvorm daadwerkelijk wat de bedoeling is/de indicatoren?

Uitvoerbaarheid?

- Is het in onze organisatie te regelen?

Bruikbaarheid?

- Welke toetsvorm is het meest passend?

Transparant?

- Wordt de student duidelijk gemaakt hoe de validering tot stand komt en welke inspanning van hem/haar wordt verwacht?

Instrumentenmix?

- Welke instrumenten zetten we in? **Ben jezelf ook een instrument?**



Methodiek: beoordelingsdriehoek + STARRTT

