

Algemeen	Tips en adviezen
----------	------------------

Curriculum vitae geeft een goed beeld van de kandidaat.	Zzz is heel duidelijk over zijn opleidingen en legt dat duidelijk uit. Maar wij missen een goede inzicht op zijn loopbaanbegeleidingspraktijk. Wie zijn de opdrachtgevers, wat voor type dienstverlening doet hij, welke aantallen per dienstverlening? Daaruit valt dan te lezen hoe ervaren Zzz is, maar ook in welk type dienstverlening en ook in welke sectoren.
Motivatie voor het vak geeft een goed beeld van kandidaat.	We lezen de passie voor het vak.

TAKEN	Voldoet	Voldoet niet	
Kandidaat beschrijft de eigen rol en ervaringen.	V		Zzz vertelt over zijn werk. Maar we zien hem nog niet aan het werk.
			Zzz neem vrij woordelijk onderdelen over uit het Beroepsprofiel. Wij zullen hem in de toetsing vooral uitvragen op de toepassing. We zullen hem uitnodigen om voorbeelden te geven om ons toe te laten in zijn coachkamer.
3. Het begeleiden bij zelfreflectie en het uitvoeren van zelfonderzoek. <i>Kandidaat beschrijft en motiveert de aanpak bij zelfreflectie en het proces van (zelf)onderzoek</i>	V		Bij taak 3 en taak 4: Welke zelfreflectieoefeningen en loopbaanonderzoek-opdrachten/assessment heb je ingezet? Waar werk je mee? OF Zzz beschrijft op p. 27 van het pdf zijn resultaat, maar hoe heeft hij dit bereikt? Kan hij dit concreet maken met voorbeelden van instrumenten, wat ze opgeleverd hebben? Welke van zijn concrete interventies waren belangrijk; wat zag hij gebeuren? We willen graag 'de film zien'.
4. Het begeleiden bij het ontwikkelen van een visie op de loopbaan, leeren/of ontwikkelmogelijkheden. <i>Kandidaat beschrijft en motiveert welke interventies zijn ingezet en hoe die passen bij de vraagstelling, de cliënt en/of de omstandigheden</i>	V		Ook hier lezen wij de beschrijving, maar niet wat er echt is gebeurd. Zzz schrijft dat hij interventies inzet (p.29 pdf) - om te ondersteunen bij het maken van keuzes, en: - om te gaan bij belemmeringen en weerstanden. Welke interventies heeft hij ingezet. Kom eens met een concreet voorbeeld.
7. Het afronden en evalueren van het begeleidingstraject. <i>Kandidaat beschrijft en motiveert hoe het traject is afgerond.</i>	V		- Je hebt gereflecteerd op jezelf. Wat heb je van dit traject geleerd? - Wij lezen niets over de bereikte resultaten: welke groei is er bereikt? Welke belemmeringen en weerstand heeft ze overwonnen? Waaruit blijkt dat ze weer voldoende weerstand heeft opgebouwd en haar weg zelfstandig kan vervolgen?

KENNISGEBIEDEN	
----------------	--

Loopbaantheorieën en -methodieken <i>Kandidaat is in staat om een loopbaantheorie en -methodiek te verbinden aan het beschreven traject en toe te lichten.</i>	Extra vraag: kun je een voorbeeld geven van het model van LBH (choice model) en hoe jij er goede resultaten mee bereikt?
---	--

Beste Zzz,

EERSTE ONTWIKKELADVIES

Wij hebben in de toetsing een collega ontmoet die met veel warmte en passie over zijn vak spreekt. Die in de kern graag mensen helpt bij hun ontwikkeling en bij meer werkgeluk. We waarderen jouw reflecterende houding en hoe je je eigen ontwikkeling beschouwt en waar je nog te leren hebt. Dat maakt je tot een lerende professional. Een van de pilaren onder ons vak.

Wij hebben de overtuiging dat jouw meerwaarde zit in de combinatie van jouw ervaring in de zakelijke dienstverlening en je rol als loopbaanprofessional. Je combineert kennis uit een andere wereld met ons vak. Dat maakt dat je andere kennis, ervaring en competenties in kunt zetten bij je coaching.

We denken dat je veel belang hebt bij een regelmatige intervisiegroep met collega's uit het vak. Daar zijn o.a. de kwaliteitskringen voor. Over vier jaar kun je mooi gebruik maken van die intervisies bij je recertificering.

Je bent in algemene zin goed opgeleid voor ons vak. Ga je verdiepen in een specialisatie op twee manieren:

1. Zoek een gespecialiseerde opleiding die je inspireert. Bijvoorbeeld een NLP-training (gedachtengoed van Grinder en Bandler) of ACT (gebaseerd op Jung) of Systemisch werken (op basis van de familieopstellingen van Hellinger). Of nog iets anders. Daarmee ontwikkel je een visie op ons vak.
2. Je vertelde dat je veel hebt met ondernemerschap en leiderschap. Een idee: ontwikkel een training op het gebied van ondernemen samen met een collega. Of ga een opleiding doen tot trainer Leiderschapontwikkeling. Ook op die manier kun je je onderscheiden.

Met ons advies willen wij je steunen en helpen richting te ontwikkelingen aan je rol als Loopbaanprofessional. Over vier jaren hopen we te lezen wat heeft gewerkt en waar ons advies aanleiding was voor een andere stap.

Dit zegt de kandidaat bijvoorbeeld zelf bij concrete stappen:

Veerkracht en aanpassingsvermogen in loopbaanbegeleiding: Ik zal me inschrijven voor relevante cursussen en seminars die zich richten op dit onderwerp. Ik plan ook vakliteratuur te lezen en best practices te bespreken met collega's in het veld.

Hoe zou dit opgeschreven zijn als deze kandidaat uitgenodigd was geweest zijn sterkten, (kern)kwaliteiten, competenties worden opgetekend?

Diversiteit en inclusie: Ik ga op zoek naar trainingen en workshops die zich richten op diversiteit en inclusie in loopbaanbegeleiding. Ik zal ook proberen om meer te leren van experts op dit gebied, bijvoorbeeld door het bijwonen van lezingen of het lezen van hun werk.

TWEDE ONTWIKKELADVIES

De Assessor heeft voor jou het volgende ontwikkeladvies:

- * De inzet en het doorontwikkelen van dans en beweging als instrument en als methodiek voor coaching zou een mooie aanvulling zijn voor je eigen toolbox maar misschien ook voor collega loopbaanprofessionals.
- * We horen graag meer over jouw visie en kennis t.a.v. de arbeidsmarkt, sectoren, organisaties en doelgroepen in en buiten de kunst- en cultuursector.
- * Probeer meer en eerder aan tafel te komen in organisaties als adviseur loopbaanbeleid vooral in de kunst- en cultuursector vanuit je expertise maar ook vanuit je ervaringskennis als beroepsbeoefenaar (docent) dans.
- * Blijf vertrouwen op je eigen professionele aanpak, dat zit wel goed!