

‘Maar’ 1 pareltje 😊



Kun jij een koppeling maken naar jouw eigen kernkwaliteiten en competenties in het handelen ‘van of bij’ dit pareltje? Is er sprake van een patroon?

Terugkijken op traject tot nu toe

- Denk aan:
 - training in de praktijk?
 - het assessment zelf?
 - gesprekken voeren?
 - rapporteren?
- 4 categorieën
 - positief
 - aandachtspunten
 - acties
 - vragen / ter overdenking
- Hoe wordt er binnen besturen omgegaan met het assessorschap? Is het onderdeel van het takenplaatje?



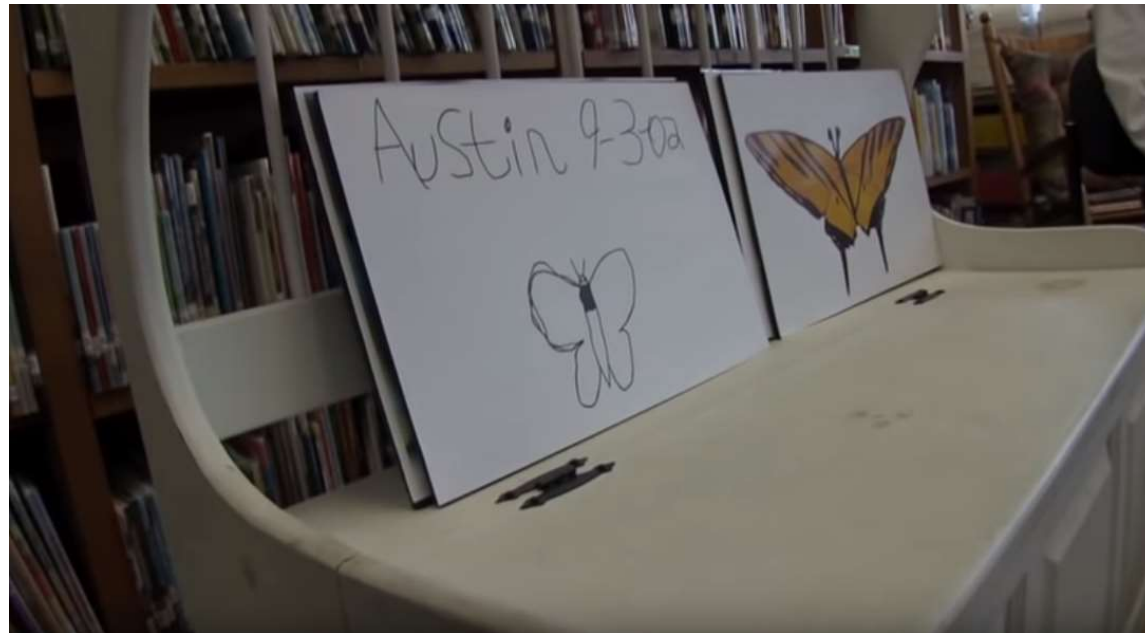
Kennisdelen – beeld en geluid – tweetallen

- 5 min (max. 7) beeld- of geluidsopnames **max 15 min per persoon**
- **Wat is jouw beste moment? Ahv de STARRT-methodiek.**
 - Hoe is jouw professionele identiteit hieraan te koppelen? STERKscan
 - Welk patroon is zichtbaar of te ontdekken?
- **Welk beeld(en) passen bij jouw ontwikkelvraag?**
 - Hoe is jouw professionele identiteit hieraan te koppelen? STERKscan
 - Welk patroon is zichtbaar of te ontdekken?
- **Hoe gebruik je de feedforward van collega's in jouw (door)ontwikkeling?**
 - Waarom ga je wel/niet nog aanpassingen maken?
- **Welke inzichten delen met elkaar? ... UUR TERUG!**
- **GRAAG MELDEN WAAR JE SAMEN GAAT ZITTEN**

Zelf regelen tussendoor



Feedforward – Austin's butterfly



Terugkoppeling - pareltjes



Veel geleerd en fijn om te doen 😊

Aandachtspunten

- belangrijkste woorden uit leeruitkomst -> navolgbaarheid!
- let goed op bij de voorbeelden op Samenvattend (overige aandachtspunten)
- in profiel: relevante trainingen/cursussen ook opnemen
- voor de indicator: actualiteit, normen, waarden, visie en verschillen. een enkele keer wel maatschappelijke thema's gelezen
- voor het meenemen van persoonskenmerken -> nog krachtiger holistische benadering
- STERKscan zo schrijven
- geboortjaar toevoegen
- woord patroon gebruiken
- is de vraag nog meer en nog meer en nog meer aan bod geweest?

Gericht op

- Welke vraag/vragen neem jij mee bij het lezen van de delen uit diverse rapportages?
- Hoe zijn die verbonden aan de feedforward die je van mij ontving?



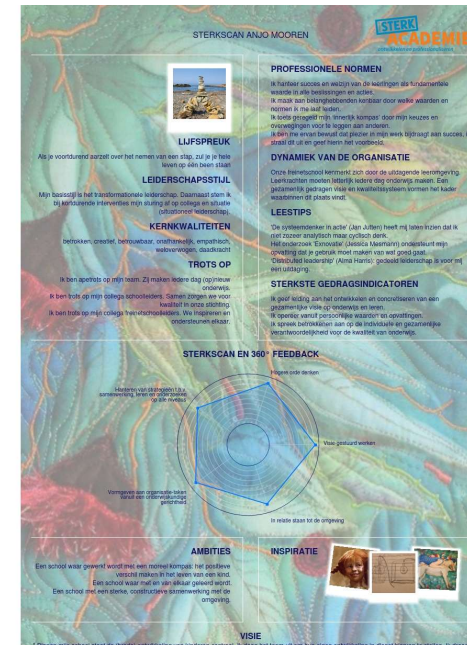
Aan de slag – rapportage langs schrijfwijzer

- Verschillende rapportages, verschillende beroepstaken
- **Alleen: lees en markeer met kleur 20 min**
 - Wat vind je goed?
 - wat neem jij mee uit deze voorbeelden?
 - welke tips zou de je schrijver nog willen geven?
- **Delen in tweetallen: welke inzichten? 10 min**
- **Plenair**



STERKscan assessor + ontwikkelplan

- **Aanpassen?**
- **Kwaliteiten of andere categorieën?**
- **360 graden feedbackscan?**
- **Ontwikkelplan?**



STERKSCAN ANJO MOOIJEN

LEIDERSCHAPSTIJL
Mijn voorkeur is het transformationele leiderschap. Daarnaast stem ik in de volgende leiderschapsstijlen: transactief leiderschap.

KERNKwaliteiten
behoren, creëren, betrouwbare, onafhankelijk, empathisch, nieuwsgierig, doelgericht

TROTS OP
Ik ben trots op mijn team. Zij maken iedere dag (op)nieuwe creaties.

STERKSCAN EN 360 FEEDBACK

AMBITIES
Een school waar gewerkt wordt met een sterke missie. Het personeel wordt betrokken bij het leren van de kind.

INSPIRATIE

VISIE
Binnen mijn school staat de (geboorte) ontwikkeling van kinderen centraal. Ik geloof dat de ontwikkeling en de groei van de kinderen de kern van het onderwijs is.

Certificering

- positieve beoordeling? **BEOORDELINGSFORMULIEREN!**
- rapportages goed bevonden?
- CGI geleid?
- beelden en/of geluidsopnamen intervisie
- ontwikkelplan in STERKscan gemaakt?
- vertrouwen?

Komt jullie toe!

CERTIFICAAT

Bureau STERK verklaart dat 

met goed gevolg de training tot **basie assessor** heeft afgelegd.

Plaats: CULEMBORG Datum: _____
Namens Bureau STERK,
Robinet Bergeman

Handtekening kandidaat: _____



