

Procedure benoemen bij start van het cgi

- **Doel gesprek uitleggen**
 - Op zoek naar de rode lijn in jouw ontwikkeling tot ervaringsdeskundige. Wat is er al?
 - Onderzoeken de volgende stappen in jouw ontwikkeling en
 - Beoordelen ahv het digitaal portfolio en CGI of je aantoonbaar maakt en voldoet aan de beoordelingsstandaard
 - Zijn we overtuigd?
- **Uitleggen waarom geluidsopnames (niet noodzakelijk als er 2 assessoren zijn)**
 - Bij geschil kan opname beluisterd worden
 - Wordt geüpload in veilige omgeving
- **Voor- en geruststellen**
- **Tijdsduur benoemen**
 - xxx minuten (CGI)
 - xxx minuten (nabespreking)
- **Vragen stellen**
 - Niet alles wordt bevraagd, wat we al weten hoeft niet meer
 - Onderbreken
 - Aantal vragen
 - “ik ben op zoek” of “ik wil nog een voorbeeld” of “ik wil nog meer weten”
 - Op scherp zetten
 - Herformuleren
- **Mondelinge terugkoppeling**
 - Consistentie/congruentie tussen gesprek en andere informatie?
 - Vier dimensies en kwaliteitscriteria aangetoond? Niet aangetoond? Nog twijfel?
 - Aanbevelingen wbt ontwikkeling of doorgroei/kracht
- **Meeschrijven**
 - Aantekeningen gebruiken voor schrijven rapportage
- **Nog vragen?**
- **Eindbeoordeling**
 - De (eind)beoordeling krijg je aansluitend aan het gesprek
 - Je kunt de beoordeling daar en daar inleveren.
- **Evaluatie gesprek**
 - Is er nog iets onbesproken gebleven?
 - Hoe kijkt de kandidaat terug op het gesprek/dag?
 - Feedforward voor de assessor(en)?
- **Procedure beschrijving**