



Doelen training 2^e assessor zijn – anders kijken door valideren



Na afloop:

- **Heb je (nader) kennism gemaakt met de STERKscan om o.a. een veilige en uitnodigende setting te creëren voor de senior verpleegkundige en je eigen professionaliteit als assessor te onderzoeken en te versterken;**
 - Heb je zelf ervaren wat dit doet;
 - Heb je nagedacht over de bedoeling van de STERKscan.
 - Weet je waarom een professionele identiteit en holistische benadering bij de grondslag van valideren horen.
- **Weet je hoe je mede verantwoordelijkheid neemt als 2^e assessor**
 - Ken je de procedure;
 - Weet je wie welke rol heeft;
 - Ken je de kwaliteitsborging voor goede assessor.
- **Kun je als 2^e assessor bijdragen aan een ontwikkelingsgericht assessment voor senior verpleegkundigen vanuit een waarderend perspectief voeren:**
 - Kun je vanuit theorie onderbouwen waarom een waarderend perspectief: een positief, kritische grondhouding gebaseerd op waarderend onderzoek de basis is voor het assessment;
 - Kun je open en waarderende start- of kernvragen nav de voorbereiding opstellen;
 - Kun je passende gesprekstedenieken 'op een rij' inzetten;
 - Herken je de meest basale beoordelaarsvalkuilen.
- **Kun je de methodiek voor het valideren herkennen en inzetten: de beoordelingsdriehoek, de VRAAK-criteria gekoppeld aan beoordelingsstandaard**
- **Verlaat je de ruimte met ENERGIE (plezier) en weet je naar welk RESULTAAT je toe (helpt) werken voor jezelf, de senior verpleegkundige, voor je team/afdeling, voor het Elkerliek en de SAMENLEVING!**

Procedure – Bureau STERK in the lead

Bureau STERK ontvangt 1 week van tevoren

- de ingevulde STERKscan poster
- de statistieken van de 360 graden feedbackscan
- toelichting van referenten
- één authentieke situatie (STARRT) met bijbehorende bewijzen
- een recent CV
- het ontwikkelplan



Dag zelf

- Voorbereiding – 30 min
- Criteriumgericht interview – ong 1 uur
- Rapportage schrijven – assessor Bureau STERK

