

PROCEDURE BENOEMEN BIJ START VAN HET CGI

- **Doel gesprek uitleggen**
 - We zijn op zoek naar jouw ontwikkeling tot leerkracht, op zoek naar wat je al kunt en
 - Onderzoeken en valideren of je aantoonbaar maakt in het digitaal portfolio en het criteriumgericht interview dat je voldoet aan xxx
 - Aan het eind van het gesprek geven we antwoord op:
 - Zien we een consistent en congruent beeld?
 - Zijn we overtuigd?
- **Uitleggen waarom geluidsopnames**
 - Bij geschil kan opname beluisterd worden
 - Wordt geüpload in veilige omgeving
- **Voor- en geruststellen**
- **Tijdsduur benoemen**
 - xxs minuten (cgi)
 - xxx minuten (nabespreking)
- **Vragen stellen**
 - Onderbreken
 - Aantal vragen
 - “ik ben op zoek” of “ik wil nog een voorbeeld” of “ik wil nog meer weten”
 - Op scherp zetten
 - Herformuleren
- **Mondelinge terugkoppeling**
 - Consistentie/congruentie tussen gesprek en andere informatie?
 - Vier dimensies en kwaliteitscriteria aangetoond? Niet aangetoond? Nog twijfel?
 - Aanbevelingen wbt ontwikkeling of doorgroei/kracht
- **Meeschrijven**
 - Aantekeningen gebruiken voor schrijven rapportage
- **(Eind)beoordeling/waardering/validering**
 - Direct aansluitend aan het gesprek?!
 - Dit zijn de vervolgstappen: xxx.
- **Evaluatie gesprek**
 - Is er nog iets onbesproken gebleven?
 - Hoe kijkt de kandidaat terug op het gesprek/dag?
 - Feedforward voor de assessor(en)?

GELUIDSOPNAMES STARTEN